



OBTENDRÁS DIPLOMA



Procedimientos de **Legislación Previsional** en la Organización



Duración:
32 horas



Modalidad:
Flexible





DESCRIPCIÓN

El curso **Procedimientos de Legislación Previsional en la Organización** entrega a profesionales de recursos humanos, finanzas y áreas relacionadas los conocimientos y herramientas necesarias para comprender y aplicar la normativa previsional vigente. A través de la modalidad e-learning asincrónica, los participantes revisarán los principios del sistema previsional, los tipos de pensiones, los beneficios estatales y las distintas modalidades de pensión, integrando estos contenidos con casos prácticos que faciliten su aplicación en la gestión organizacional. Esta capacitación busca fortalecer la correcta administración de los procesos previsionales, asegurando el cumplimiento legal y una adecuada gestión de beneficios para los trabajadores.



Duración:
32 horas



Modalidad:
Flexible



Procedimientos de Legislación Previsional en la Organización

¿QUÉ APRENDERÁS?



Aplicar procedimientos de legislación previsional en las organizaciones según normativa vigente.



Identificar principios generales del sistema previsional según normativa vigente.



Identificar tipos de pensiones según sus características.



Identificar beneficios del estado según sus características.



Aplicar modalidades de pensión según normativa vigente.

Procedimientos de Legislación Previsional en la Organización

MÓDULO I

Introducción

- Introducción al Sistema Previsional Sistema de capitalización obligatoria. Multifondos.
- Ahorro previsional voluntarios (APV).

MÓDULO II

Tipos de Pensiones

- Pensión de vejez.
- Pensión de invalidez.
- Pensión de sobrevivencia.

Procedimientos de Legislación Previsional en la Organización

MÓDULO III

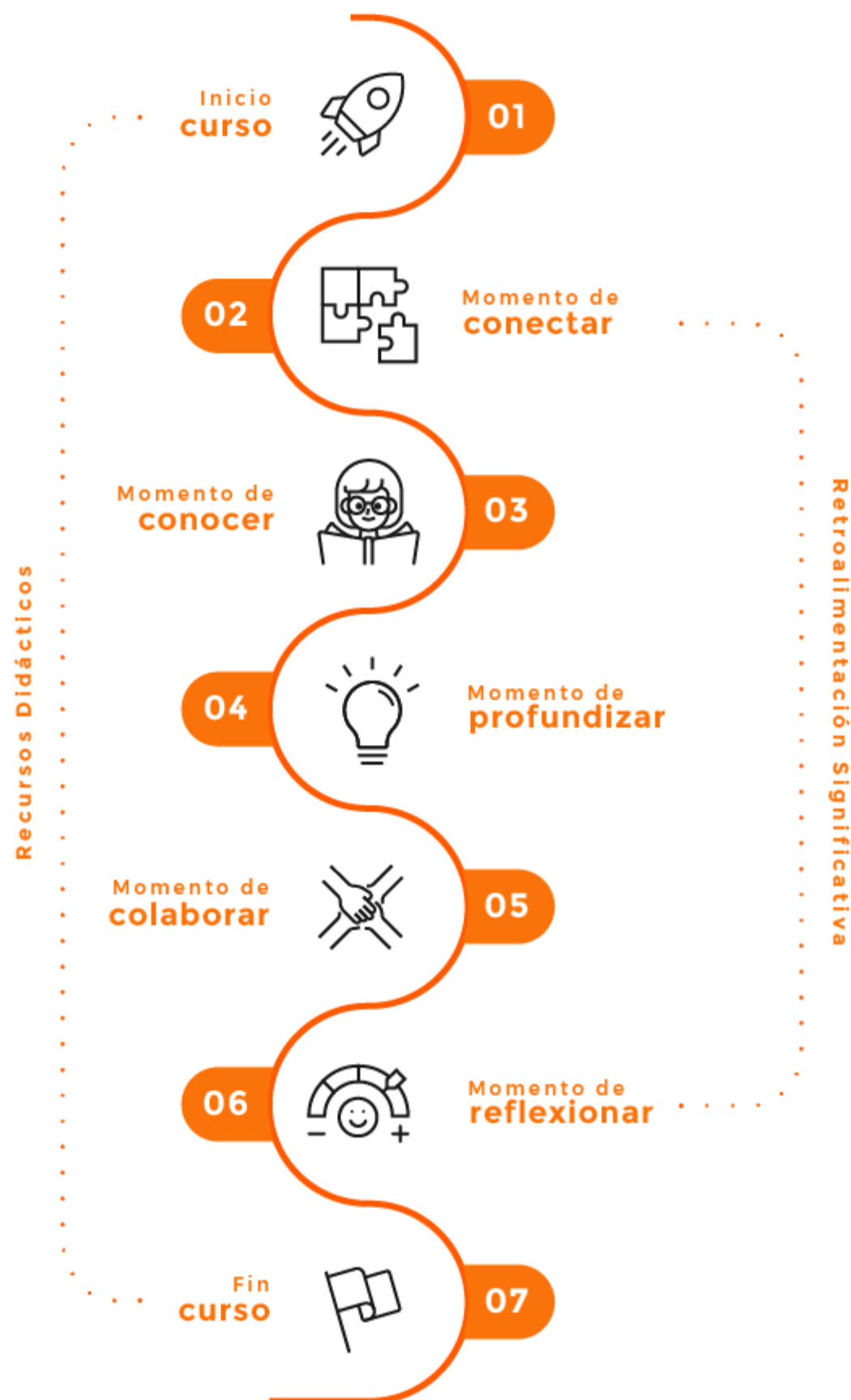
Beneficios del Estado

- Pensión garantizada del estado PGU.
- Bono por Hijo.

MÓDULO IV

Modalidades de Pensión

- Descripción y características de las modalidades de pensiones.
- Retiro programado (AFP).
- Renta vitalicia. (Compañía de seguros).
- Pensiones mixtas.
- Asesoría previsional.
- Breve resumen de la reforma previsional 2025



Ruta de Aprendizaje

Nuestra trayectoria de aprendizaje ha sido diseñada para **orientar a los estudiantes** a través de un proceso educativo completo y dinámico, dividido en siete etapas clave:

Inicio:

Iniciamos el curso estableciendo expectativas claras.

Conectar:

Generamos vínculos entre los participantes y el contenido.

Conocer:

Presentamos los conceptos fundamentales del curso.

Profundizar:

Los estudiantes exploran a fondo el material proporcionado y practican.

Colaborar:

Fomentamos el trabajo en equipo para un aprendizaje práctico.

Reflexionar:

Fomentamos la reflexión crítica para consolidar y aplicar el conocimiento a través de evaluaciones.

Cierre:

Evaluamos y celebramos los logros al finalizar el curso.

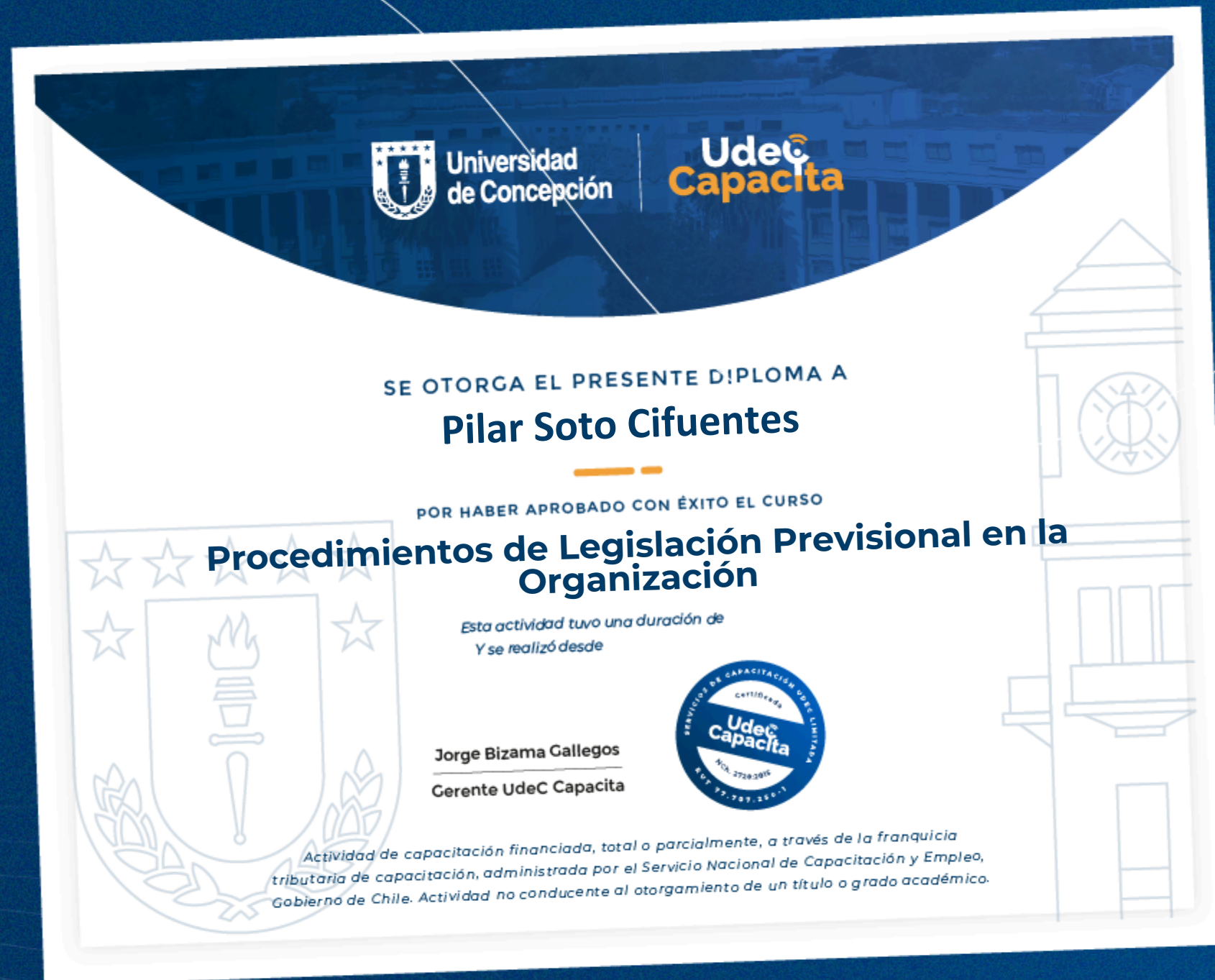


¡Obten tu Diploma de Certificación al **aprobar** este curso!

REQUISITOS DE **APROBACIÓN**

- ✓ Cumplir con las **actividades de aprendizajes contempladas en cada uno de los Módulos**
- ✓ Aprobar el curso con un **mínimo de 60 puntos** (en escala de 1 a 100).
- ✓ **Emisión de la Declaración Jurada**, según norma del Sence.

*Si no apruebas el curso, obtendrás un Certificado de Participación.



¿POR QUÉ ELEGIR A UDEC CAPACITA?



**+20 AÑOS
CAPACITANDO**



**+500
PROGRAMAS
REALIZADOS**



**+55.000
PARTICIPANTES
CAPACITADOS**



**+54.000
HORAS
EJECUTADAS**



**+150 EMPRESAS
CONFIAN
EN NOSOTROS**



**93%
DE SATISFACCIÓN
EN PARTICIPANTES**



**CERTIFICACIÓN
NCH 2728:2015
BUREAU VERITAS**



**SOMOS
GREAT PLACE
TO WORK**



**DISPONIBLE
FRANQUICIA
TRIBUTARIA**



Universidad
de Concepción

Udec
Capacita

Obtén tu **Diploma de Aprobación**
al finalizar el curso

Contacto:

Krishna Rodriguez Suazo
Asistente de Proyectos



krishnarodriguez@udec.cl



+56 41 220 7484



www.udeccapacita.cl