



OBTENDRAS DIPLOMA



Estrategias para un **Clima Laboral Inclusivo** en Contexto Universitario



Duración:
12 horas



Modalidad:
Presencial





DESCRIPCIÓN

Esta capacitación presencial entrega herramientas para reconocer las características del Trastorno del Espectro Autista (TEA) en adultos y aplicar **estrategias de inclusión laboral en contextos universitarios**. Los participantes aprenderán a identificar prejuicios, adaptar la comunicación y generar entornos laborales más respetuosos e inclusivos, fortaleciendo sus habilidades para contribuir activamente a un clima laboral diverso y empático.



Duración:
12 horas



Modalidad:
Presencial



Estrategias para un Clima Laboral Inclusivo en Contexto Universitario

¿QUÉ APRENDERÁS?

- ✓ **Aplicar estrategias de inclusión laboral de personas autistas en contexto universitario según protocolos institucionales vigentes.**
- ✓ Identificar características generales de las personas autistas adultas de acuerdo con Ley TEA 21545.
- ✓ Analizar características, desafíos y necesidades del adulto TEA en adultos de acuerdo con el contexto laboral donde desempeñan funciones
- ✓ Aplicar estrategias comunicativas y de apoyo a personas autistas en ambientes laborales universitarios según lineamientos institucionales.

Estrategias para un Clima Laboral Inclusivo en Contexto Universitario

MÓDULO I

Derribando Juicios y Prejuicios

- Introducción al Trastorno del Espectro Autista (TEA)
- Marco Normativo General sobre Inclusión Laboral: Ley TEA, 21545 y otras relacionadas
Definición y características principales del TEA en adultos.
- Mitos y realidades sobre el autismo en el ámbito laboral.
- Beneficios de la inclusión laboral para las personas autistas y las organizaciones.
- Identificación de sesgos inconscientes en el entorno laboral.
- Estrategias para promover la inclusión y reducir prejuicios

MÓDULO II

Desafíos y Necesidades de las Personas Autistas en el Trabajo

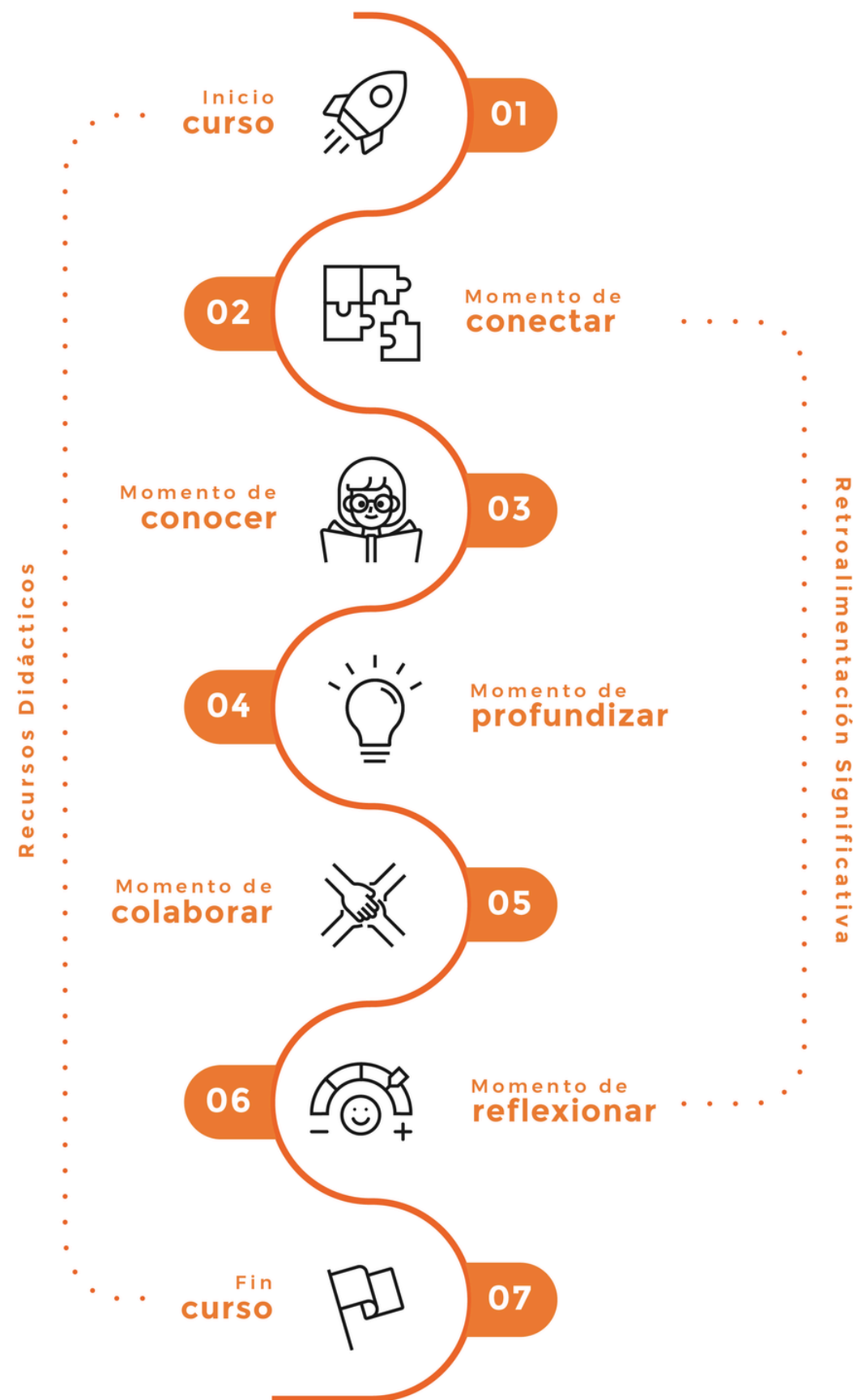
- Características psicosociales, comunicativas y sensoriales de las personas adultas autistas.
- Desafíos psicosociales, comunicativos y sensoriales comunes que enfrentan las personas autistas en el trabajo.
- Características conductuales y cognitivas del TEA en adultos.
- Desafíos conductuales y cognitivos comunes en entornos laborales.
- Necesidades específicas y estrategias para apoyar a personas autistas en sus roles laborales

Estrategias para un Clima Laboral Inclusivo en Contexto Universitario

MÓDULO III

Comunicación Efectiva y Adaptaciones Laborales para el Trato Respetuoso

- Características psicosociales, comunicativas y sensoriales de las personas adultas autistas.
- Desafíos psicosociales, comunicativos y sensoriales comunes que enfrentan las personas autistas en el trabajo.
- Características conductuales y cognitivas del TEA en adultos.
- Desafíos conductuales y cognitivos comunes en entornos laborales.
- Necesidades específicas y estrategias para apoyar a personas autistas en sus roles laborales



Ruta de Aprendizaje

Nuestra trayectoria de aprendizaje ha sido diseñada para **guiar a los estudiantes** a través de un proceso educativo completo y dinámico, dividido en siete etapas clave:

Inicio:

Iniciamos el curso estableciendo expectativas claras.

Conectar:

Generamos vínculos entre los participantes y el contenido.

Conocer:

Presentamos los conceptos fundamentales del curso.

Profundizar:

Los estudiantes exploran a fondo el material proporcionado y practican.

Colaborar:

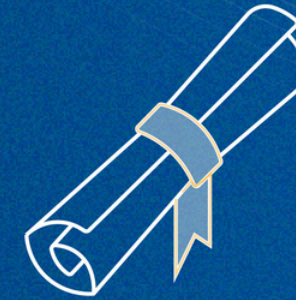
Fomentamos el trabajo en equipo para un aprendizaje práctico.

Reflexionar:

Fomentamos la reflexión crítica para consolidar y aplicar el conocimiento a través de evaluaciones.

Cierre:

Evaluamos y celebramos los logros al finalizar el curso.



¡Obtén tu Diploma de Certificación al **aprobar** este curso!

REQUISITOS DE **APROBACIÓN**

- ✓ Cumplir con las **actividades de aprendizajes contempladas en cada uno de los Módulos**
- ✓ Aprobar el curso con un **mínimo de 60 puntos** (en escala de 1 a 100).
- ✓ **Emisión de la Declaración Jurada**, según norma del Sence.



*Si no apruebas el curso, obtendrás un Certificado de Participación.

¿POR QUÉ ELEGIR A UDEC CAPACITA?



**+20 AÑOS
CAPACITANDO**



**+500
PROGRAMAS
REALIZADOS**



**+55.000
PARTICIPANTES
CAPACITADOS**



**+54.000
HORAS
EJECUTADAS**



**+150 EMPRESAS
CONFÍAN
EN NOSOTROS**



**93%
DE SATISFACCIÓN
EN PARTICIPANTES**



**CERTIFICACIÓN
NCH 2728:2015
BUREAU VERITAS**



**SOMOS
GREAT PLACE
TO WORK**



**DISPONIBLE
FRANQUICIA
TRIBUTARIA**



Universidad
de Concepción

UdeC
Capacita

Obtén tu **Diploma de Aprobación**
al finalizar el curso

Contacto:

Krishna Rodriguez Suazo
Asistente de Proyectos



krishnarodriguez@udec.cl



+56 41 220 7484



www.udeccapacita.cl