



OBTENDRÁS DIPLOMA



Técnicas de Gestión de Equipos de Trabajo



Duración:
24 horas



Modalidad:
Asincrónico





DESCRIPCIÓN

Este curso está diseñado para proporcionar a los participantes las habilidades necesarias para gestionar **equipos de trabajo** de manera efectiva. A través de una combinación de teoría y práctica, los participantes aprenderán a liderar, motivar y coordinar equipos de trabajo, así como a resolver conflictos y tomar decisiones en el ámbito laboral.

 Duración:
24 horas

 Modalidad:
Asincrónico



Técnicas de Gestión de Equipos de Trabajo

¿QUÉ APRENDERÁS?

-  Fortalecer habilidades interpersonales asociadas al liderazgo, que propicien un ambiente laboral positivo y colaborativo para el logro de los objetivos organizacionales.
-  Identificar principales elementos de liderazgo en un equipo de trabajo colaborativo.
-  Reconocer principales componentes y herramientas de autogestión emocional en el manejo de equipos de trabajo.
-  Aplicar técnicas de comunicación y de relaciones interpersonales efectivas en la gestión de resultados.

Técnicas de Gestión de Equipos de Trabajo

MÓDULO I

El líder como gestor de cambios

- Características y transformaciones del entorno.
- Cambio en el rol del liderazgo de equipos.
- Modelo y estilos de liderazgo situacional.
- Competencias para el liderazgo integral y proactivo.
- Prevención de riesgos psicosociales en ambientes de trabajo que promueven una mejor calidad de vida laboral a nivel individual, grupal y organizacional.

MÓDULO II

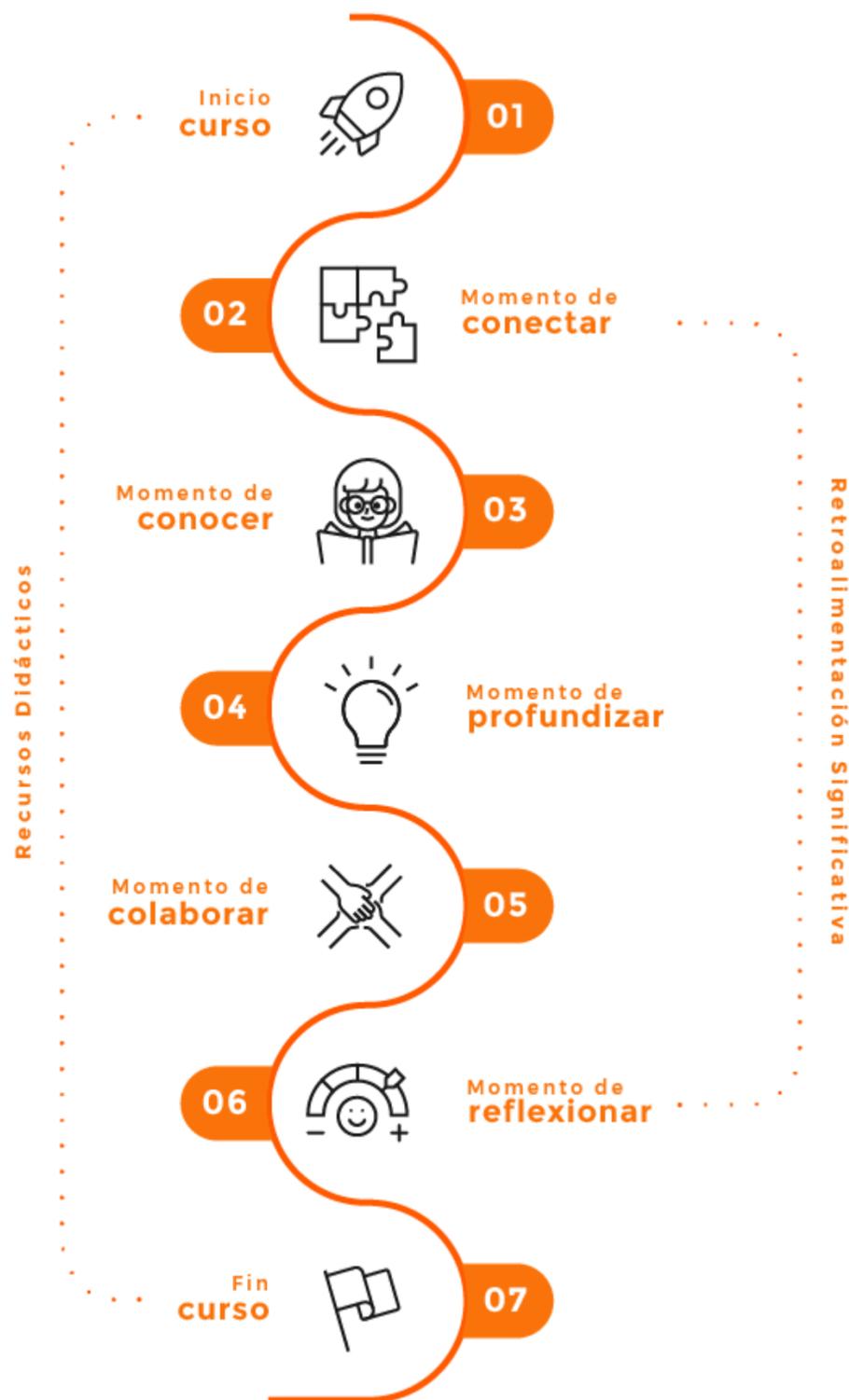
Gestión de emociones

- Componentes de la inteligencia emocional para la autogestión: autoconocimiento, autorregulación, automotivación, gestión del tiempo y toma de decisiones.
- Manejo de emociones, quiebres, resistencia al cambio y conflicto como oportunidad de mejora, desde lo personal a lo colectivo.

MÓDULO III

Comunicación efectiva y relaciones Interpersonales

- Factores de la percepción, observación y escucha activa.
- Empatía estratégica y habilidades sociales.
- Declaraciones, peticiones y ofertas, responsabilidad, confianza y credibilidad.
- Asertividad y retroalimentación apreciativa.
- Concepción de redes, colaboración y coordinación de acciones efectivas en la gestión de equipos de trabajo.



Ruta de Aprendizaje

Nuestra trayectoria de aprendizaje ha sido diseñada para **orientar a los estudiantes** a través de un proceso educativo completo y dinámico, dividido en siete etapas clave:

Inicio:

Iniciamos el curso estableciendo expectativas claras.

Conectar:

Generamos vínculos entre los participantes y el contenido.

Conocer:

Presentamos los conceptos fundamentales del curso.

Profundizar:

Los estudiantes exploran a fondo el material proporcionado y practican.

Colaborar:

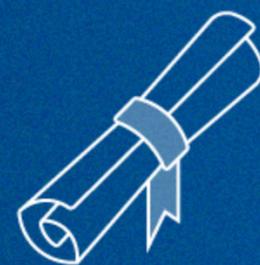
Fomentamos el trabajo en equipo para un aprendizaje práctico.

Reflexionar:

Fomentamos la reflexión crítica para consolidar y aplicar el conocimiento a través de evaluaciones.

Cierre:

Evaluamos y celebramos los logros al finalizar el curso.



¡Obten tu Diploma de Certificación al **aprobar** este curso!

REQUISITOS DE **APROBACIÓN**

*Si no apruebas el curso, obtendrás un Certificado de Participación.

¿POR QUÉ ELEGIR A UDEC CAPACITA?



**+20 AÑOS
CAPACITANDO**



**+500
PROGRAMAS
REALIZADOS**



**+55.000
PARTICIPANTES
CAPACITADOS**



**+54.000
HORAS
EJECUTADAS**



**+150 EMPRESAS
CONFIAN
EN NOSOTROS**



**93%
DE SATISFACCIÓN
EN PARTICIPANTES**



**CERTIFICACIÓN
NCH 2728:2015
BUREAU VERITAS**



**SOMOS
GREAT PLACE
TO WORK**



**DISPONIBLE
FRANQUICIA
TRIBUTARIA**



Universidad
de Concepción

Udec
Capacita

Obtén tu **Diploma de Aprobación**
al finalizar el curso

Contacto:

Krishna Rodriguez Suazo
Asistente de Proyectos



krishnarodriguez@udec.cl



+56 41 220 7484



www.udeccapacita.cl